

OutdoorCoach 17/18

Professionelle Weiterbildung für erlebnisorientiertes Arbeiten

Zertifikatslehrgang

Systemische/r
OutdoorCoach

Nov 17 - Okt 18

Systemische
Beratung &
Coaching

*Draußen liegt neben dem, was richtig
und dem was falsch ist, ein weites Feld.
Dort werden wir uns treffen.*

Mevlana Jajajuddin Rumi, 13. Jhdt.

Die Vision: Neue Räume für Entwicklung öffnen

Outdoor-Training in einer neuen Dimension: In diesem Lehrgang erleben Sie Outdoor-Training als Dialog. Sie lernen diesen zu gestalten, mit Coaching-Prozessen zu bereichern und aus systemischen Perspektiven zu betrachten. Über diese Form erlebnisorientierter Arbeit in der Natur ist es möglich, nachhaltige positive Veränderungen zu initiieren. Unterschiedliche Ansätze werden zu einer völlig neuen ganzheitlichen Qualität verbunden. Die praktische Umsetzbarkeit der Inhalte in verschiedenen Tätigkeitsbereichen ist dabei besonderes Anliegen.

Systemische OutdoorCoaches besitzen die hohe Kompetenz eines sicheren Umgangs mit verschiedenen Räumen - Innenräumen, Außenräumen, Seelenräumen, sozialen Räumen - und können diese Räume sinnvoll, zielführend und adäquat für die Entwicklung von Personen, Teams und Gruppen nutzen.



Ziele

- Erwerb eines breiten Spektrums an handlungs- und erlebnisorientierten Methoden
- Entwicklung einer dialogischen Haltung und einer systemisch-konstruktivistischen Betrachtungsweise
- Förderung von Intuition und Achtsamkeit für Entwicklungsprozesse und Feldenergien
- Hohe Kompetenz und Sicherheit in der Leitung von Personen im Outdoor Bereich
- Unmittelbare Umsetzbarkeit des Erlernten in die eigene Praxis

Ausbildungskonzept

Die Ausbildung ist stark selbsterfahrungsorientiert. Alle Methoden und Inhalte werden vorwiegend in der Praxis selbst erlebbar unterrichtet. Theoretische Inhalte fließen in Kurzvorträgen in die Praxis mit ein. Die ReferentInnen unterstützen den Lernerfolg durch zahlreiche Beispiele aus der eigenen beruflichen Erfahrung.

Anhand von zahlreichen Methoden und unterschiedlichen Materialien zeigen wir die Vielfalt der Prozess-Begleitung im Freien auf. Wege, Wiesen und Wälder werden genutzt, um neue Räume für neue Erfahrungen zu öffnen - als Projektions- und Introjektionsflächen, als Prozessbeschleuniger, für diagnostische Zwecke oder rein als Spielplätze für die eigene Phantasie. Wir nutzen die Natur als Freifläche für metaphorische Lernprozesse.

Das Konzept erhält seine Tiefe u.a. durch seine Verankerung im tiefenhermeneutischen Ansatz (Lorenzer), seine Freundlichkeit durch die Verpflichtung zum dialogischen Prinzip (Buber) und seine Wirksamkeit durch die zentrale Ausrichtung an der Praxis. Grundkenntnisse zu narrativen, systemischen und prozessorientierten Wirklichkeitsbeschreibungen werden vermittelt und weiter entwickelt.

Format & Qualität - Von Profis für Profis

Ein spezielles Highlight dieser Ausbildung: Die TeilnehmerInnen bekommen die Möglichkeit, bei einem von den LehrtrainerInnen geleiteten Outdoor-Training live mit dabei zu sein. Eine einmalige Gelegenheit, direkten Einblick in die konkrete Umsetzung des Konzepts zu gewinnen. Außerdem lernen die Teilnehmenden in jedem Modul andere Veranstaltungsorte kennen, die sich ideal für Outdoor-Seminare eignen.

Dieser Diplomlehrgang wird nach den Kriterien der ECA (Deutscher Berufsverband, European Coaching Association e.V.) durchgeführt. Die AbsolventInnen erhalten unser Diplom und erwerben die Qualifikation für die Lizenzierung zum ECA Coach. Je nach Berufserfahrung und Coachingpraxis ist eine Lizenzierung als „ECA Coach Basic Level“ oder als „ECA Coach Advanced Level“ möglich.

MODUL 1: Der Anfang – „Geht's schon los?“

Ziel: Anfangssituationen mit Indoor- und Outdoormethoden gestalten lernen.

Inhalt: Besonderheiten von Anfangsphasen kennen und nützen; Klärung der Grundbegriffe „systemisch / outdoor / Coaching“; Auftragsklärung; In Kontakt kommen; Kennenlernen lernen.

MODUL 2: Die Beobachtung – „Was geschieht hier eigentlich?“

Ziel: Den Coaching-Prozess verstehen und begleiten können.

Inhalt: Hintergründe zum Verständnis von Situationen und Interventionen; Meine Haltung und Rolle als OutdoorCoach; Systemische Grundlagen und Fragetechniken; Die Verknüpfung von Outdoormethoden und zielgerichteten Reflexionsrunden.

MODUL 3: Die Natur – „Wo ist mein Weg?“

Ziel: Chancen und Grenzen in der Nutzung von Außenräumen erkennen.

Inhalt: Naturverständnis aus persönlicher und philosophischer Sicht; Das Beste aus den vielen Möglichkeiten für Symbole, Metaphern und Projektionen; Wie bringe ich Bäume zum Sprechen und wann ist es Zeit wieder heim zu gehen?

MODUL 4: Der Konflikt – „Was kann ich tun?“

Ziel: Konflikte professionell bearbeiten lernen.

Inhalt: Konfliktverläufe; Konfliktdefinitionen; Eskalationsstufen und Interventionsmöglichkeiten; Krisenintervention; Konfliktlösungsbrillen und die Bedeutung von Vertrauen und Feedback.

MODUL 5: Die Aufgabe – „Schaffen wir das?“

Ziel: Outdoor Methoden selbständig schnell und sicher aufbauen und anleiten.

Inhalt: Outdoor Übungen sicher vorbereiten und einsetzen; Bewegungs- und Teamaufgaben anleiten lernen; Ein Klima von psychischer und physischer Sicherheit schaffen; Welche Übung für welche Gruppe in welcher Situation?

MODUL 6: Die Praxis – „Wie setze ich es um?“

Ziel: Das Gelernte anwenden und reflektieren können.

Inhalt: Praktische Umsetzung der Inhalte; Interventionsplanung und Prozessbegleitung selbständig erarbeiten; Prozesse auf mehreren Ebenen reflektieren; Individuelles Feedback und Ansätze zur persönlichen weiteren Entwicklung.

MODUL 7: Der Abschluss – „War's das?“

Ziel: Ergebnisse sichern und Zukunftsperspektiven finden.

Inhalt: Abschied gestalten; Fortschritte evaluieren; Pläne schmieden; Transfer; Empowerment und Hilfe zur Selbsthilfe; Die Bedeutung von Ritualen; Anschluss finden an das Heimatsystem.



Mag. Caroline Pisa
(Lehrgangsführerin)

IOA Outdoor-Trainerin, Systemische Beraterin und Coach, Pädagogin



Mag. Manfred Rühl
(Lehrgangsführer)

IOA Outdoor-Trainer, Philosophische Praxis, Wegbegleiter, AHS Lehrer



Christine Amon-Feldmann, MA

Systemische Coach und Org.Beraterin, Outdoor-Trainerin, Mediatorin



Christian K. Mang, MBA

Systemischer Coach und Org.Berater, Hypno-Coach, Lehr-Coach (ECA)

„Wege entstehen durch Schritte, die wir gehen.“

Franz Kafka



Dialogisch.

„Der Dialog beginnt, wo die Diskussion aufhört. Er ist eine neue Form des Gesprächs. Der Dialog öffnet Horizonte und bildet einen Sinn-Fluss, der unter uns, durch uns hindurch und zwischen uns fließt.“

David Bohm: Der Dialog

Termine

MODUL 1:	17 - 19 Nov 2017
MODUL 2:	23 - 25 Feb 2018
MODUL 3:	06 - 08 Apr 2018
MODUL 4:	11 - 13 Mai 2018
MODUL 5:	08 - 10 Jun 2018
MODUL 6:	07 - 09 Sep 2018
MODUL 7:	19 - 21 Okt 2018

Anmeldeschluss

27. Oktober 2017

Umfang, Dauer, Zeiten

20 Tage (an unterschiedl. Orten in NÖ)
20 Seminartage / 7 Module (160 LE à 45')
+ Selbständige Peergroup-Arbeit (16 LE)
+ 2 Jour Fix Abende (je 4 LE)
+ Optional: Begleiten eines Trainings der LehrtrainerInnen
Arbeitszeiten: 1.Tag: 15-21 Uhr,
2.Tag: 9-21 Uhr, 3. Tag: 9-15 Uhr.

Das komplette Curriculum umfasst
184 LE à 45 Minuten.

Kosten & Stornos

€ 3.300,- Frühbucher bis 30.06.2017

€ 3.900,- Normalpreis ab 01.07.2017

Fördermöglichkeiten: Ö-Cert, wien-cert, WAFF

Alle Preise Netto zzgl. 20 % Ust.

Inkludiert: Alle Seminartage, Jour Fix Abende, Unterlagen. Nicht inkludiert: Reisekosten, Nächtigungen, Essen.

Stornos bitte nur schriftlich. Kosten nach 06.10.2017: 50 % (6 Wochen), nach 27.10.2017: 100 % (3 Wochen).

Voraussetzungen zur Teilnahme

Dieses Curriculum ist konzipiert für erfahrene Persönlichkeiten aus dem Bereich Coaching, Beratung, Pädagogik, Sozialarbeit, Psychologie und Therapie, die sich selbst mit neuen Methoden weiterentwickeln und bereichern wollen, bzw. einen professionellen und tiefgehenden Zugang zum erlebnis- und handlungsorientierten Arbeiten suchen. Neugierde und Flexibilität, sich in jedem Modul auf neue örtliche Gegebenheiten einzulassen, sind notwendig.

Kriterien für den Abschluss

Prinzipiell ist die durchgehende ganztägige Mitarbeit und Teilnahme in allen Modulen erforderlich. In Ausnahmefällen können versäumte Tage durch individuelles Nacharbeiten eingebracht werden. Wir verlangen:

- Anwesenheit von min. 136 LE (17 aus 20 Lehrgangstagen).
- Nachweis von min. 16 LE (12 Std.) selbständiger Peergroup-Arbeit.

Die LehrtrainerInnen

Das Team der LehrtrainerInnen setzt sich aus hoch ausgebildeten und erfahrenen Persönlichkeiten unterschiedlicher Fachbereiche zusammen, welche alle mit Überzeugung der systemischen Grundhaltung folgen. Wir sind auf Kongressen und Tagungen regelmäßig aktiv tätig und bringen aktuellste Entwicklungen aus der Forschung direkt in die Curricula ein.

the green field - Systemische Beratung & Coaching

Ist ein Beratungs- und Weiterbildungsunternehmen mit ganzheitlich-systemischem Beratungs- und Entwicklungsansatz, das die Lern- und Entwicklungsfähigkeit von Organisationen, Teams und Einzelpersonen in den Vordergrund stellt. Wir verknüpfen unterschiedliche, einander ergänzende Methoden nachhaltig wirksamer Prozessberatung, die jeweils auf die Bedürfnisse der Kunden ausgerichtet werden.

Info, Anmeldung, AGBs

Wir freuen uns auf ein persönliches Gespräch! Dabei können Sie uns und unsere Arbeitsweise aus erster Hand kennen lernen und wir erhalten einen Eindruck Ihrer Erwartungen. Anmeldungen/Reservierungen bitte per E-Mail oder Fax. Bitte entnehmen Sie die AGBs unserer WebSite.



the green field
Systemische Beratung & Coaching Mang Amon OG

Liebhartstalstraße 3
A-1160 Wien, Austria

Infos & Anmeldung:
T +43 (0) 676 8311 2356 (Pisa)
F +43 (0) 676 22 9400 171

c.pisa@green-field.at
www.green-field.at